

No. Dokumen	26/SOP-PKM/LP3M/UMMY/X-2020
Revisi	01
Tanggal Berlaku	22 Oktober 2020 – 21 Oktober 2024

## **SOP REKRUITMEN PENILAIAN INTERNAL (REVIEWER)**

### **A. Tujuan**

Pedoman ini dimaksudkan untuk mengatur prosedur Rekrutmen Penilaian Internal (Reviewer) pengabdian dengan tujuan menjamin proses pengajuan usulan pengabdian, pelaksanaan, pelaporan dan publikasi hasil pengabdian serta Sumber Daya Manusia (SDM) pengabdian.

### **B. Defenisi**

Rekrutmen Penilaian Internal (Reviewer) pengabdian didasarkan atas standar-standar yang merupakan ukuran kinerja yang dapat dipergunakan untuk memantau keberhasilan pencapaian sasaran dan strategi kinerja pengabdian. Reviewer yang sesuai bidang keahlian adalah Reviewer yang memenuhi syarat dan ketentuan sesuai ketentuan yang berlaku dan berpedoman pada Rencana Induk Pengabdian.

### **C. Ruang Lingkup**

Ruang lingkup Rekrutmen Penilaian Internal (Reviewer) Pengabdian berdasarkan berbagai aspek bidang ilmu yang berkaitan dengan ilmu pegetahuan dan teknologi tepat guna sehingga menghasilkan SDM yang berkualitas dan bermutu. Bidang Ilmu mencakup:

1. Bidang Pendidikan
2. Bidang Pangan dan Pertanian
3. Bidang Sosial, Ekonomi dan Humaniora
4. Bidang Teknologi, Informasi dan Komunikasi
5. Bidang Sains dan Teknologi
6. Bidang Hukum dan Budaya

### **D. Referensi**

Referensi yang digunakan yaitu:

1. Statuta Universitas Mahaputra Muhammad Yamin Nomor 1 Tahun 2020
2. Rencana Induk Pengembangan Pengabdian Universitas Mahaputra Muhammad Yamin Periode 2020-2024
3. Rencana Strategis Universitas Mahaputra Muhammad Yamin Periode 2020-2024

4. Panduan Penelitian Edisi XIII yang diterbitkan oleh DRPM Ristekdikti tahun 2020.

E. Pihak Terkait



Pihak yang terkait yaitu:

1. Rektor Universitas Mahaputra Muhammad Yamin
2. Wakil Rektor Bidang Akademik Universitas Mahaputra Muhammad Yamin
3. Lembaga Penelitian dan Pengabdian Pada Masyarakat (LP3M) Universitas Mahaputra Muhammad Yamin
4. Lembaga Penjamin Mutu Internal (LPMI) Universitas Mahaputra Muhammad Yamin
5. Dosen Universitas Mahaputra Muhammad Yamin

F. Prosedur

Prosedur Kegiatan adalah:

1. LP3M membuat Rencana Strategis Penelitian (Renstra) yang di dalamnya mencakup roadmap pengabdian, yang menjadi rujukan semua usulan pengabdian/jenis pengabdian di Universitas Mahaputra Muhammad Yamin.
2. LP3M membuat kajian dan menetapkan Kapasitas Pengabdian yang sesuai dengan standar mutu pengabdian dan SDM di Universitas Mahaputra Muhammad Yamin, yang sesuai dengan bidang ilmu dan teknologi tepat guna
3. LP3M merekrut penilai internal (reviewer) pengabdian berdasarkan syarat dan ketentuan yang berlaku, berpedoman pada buku pedoman pengabdian dan standar Dikti.

	Tanggal: 22 Oktober 2020
Disahkan Oleh: Rektor,	Dibuat Oleh:
 Prof. Dr. Ir. Syahro Ali Akbar , MP	 DR. Wahyu Indah Mursalini, SE.MM